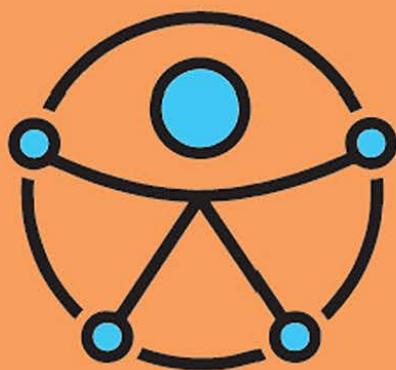


Relatório institucional

2017-2019



Comitê Fiocruz pela Acessibilidade e Inclusão das Pessoas com Deficiência



Ministério da Saúde

FIOCRUZ
Fundação Oswaldo Cruz

Comitê Fiocruz pela Acessibilidade e Inclusão das Pessoas com Deficiência

Relatório das ações de
acessibilidade na Fiocruz
mapeadas pelo Comitê Fiocruz
pela Acessibilidade e Inclusão
das Pessoas com Deficiência no
período de 2017 a 2019.

**Rio de Janeiro
2022**

Contribuíram com a elaboração deste relatório os integrantes do grupo de trabalho ampliado do Comitê pela Acessibilidade e Inclusão das Pessoas com Deficiência, período de 2017-2019.

Presidente da Fiocruz

Nísia Trindade Lima

Colegiado do Comitê pela Acessibilidade e Inclusão

Aline da Silva Alves - Icict

Carolina Sacramento - COC

Sônia Regina da Cunha B. Gertner - Cogepe

Tatiane Rezende Nunes de Souza - Ensp

Organização do relatório

Colegiado do Comitê pela Acessibilidade e Inclusão das Pessoas com Deficiência

Ana Beatriz Vinagre de Miranda - Cogepe

Amanda Mendes Cavalcante dos Santos - Cogepe

Projeto gráfico e diagramação

Marcelo Paixão

Capa

Rejane Megale

Revisão textual

Gloria Regina Carvalho

Normalização e catalogação

Claudete Fernandes de Queiroz - Icict

Descrição das imagens

Graciela Pozzobon (Audiodescrição)

Felipe Monteiro (Consultoria da audiodescrição)

Ficha Catalográfica

Catálogo-na-Publicação (CIP) – Brasil

Claudete Fernandes de Queiroz – Bibliotecária – CRB-7 4646

R382

Relatório das ações de acessibilidade na Fiocruz mapeadas pelo Comitê Fiocruz pela Acessibilidade e Inclusão das Pessoas com Deficiência no período de 2017 a 2019. -- Rio de Janeiro : Fiocruz/Comitê pela Acessibilidade e Inclusão, 2022.

41 p.

1. Relatório. 2. Comitê pela Acessibilidade e Inclusão. 3. Fiocruz. I. Título.

CDD 378.81

“Quanto mais apagamos e redesenhamos, mais perfeitos vão se tornando os nossos traços... e as marcas que ficam, nada mais são do que um sinal deste aprendizado”

Red Rose

Neste relatório homenageamos o nosso querido Prof. Renato José Bonfatti, parte da história desse Comitê, por sua importante contribuição, compromisso e respeito aos direitos das pessoas com deficiência em nossa instituição.

SUMÁRIO

1. Apresentação	7
2. Ações Realizadas	10
2.1. Ações gerais do Comitê	11
Ações políticas e estratégicas	
Ações operacionais	
2.2. Ações do subgrupo Educação e Pesquisa	20
Ações do subgrupo	
Ações indiretas	
2.3. Ações do subgrupo Informação e Comunicação	24
Ações do subgrupo	
Ações indiretas	
2.4. Ações do subgrupo Infraestrutura	26
Ações do subgrupo	
Ações indiretas	
2.5. Ações do subgrupo Articulação Política	28
Ações do subgrupo	
2.6. Ações do subgrupo de apoio	31
(Secretaria Executiva e Assessoria de Comunicação)	
3. Conclusão	35
4. Referências	37
5. Composição do Grupo de Trabalho ampliado no período de 2017-2019	38

1. APRESENTAÇÃO

Acessibilidade é a condição para que qualquer pessoa, com ou sem deficiência, utilize, com segurança e autonomia, total ou assistida, os espaços, mobiliários e equipamentos urbanos, edificações, serviços de transporte e dispositivos, sistemas e meios de comunicação e informação (BRASIL, 2004).

Trata-se, portanto, de um aspecto essencial para garantia dos direitos estabelecidos na Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência (BRASIL, 2015) “[...] destinada a assegurar e a promover, em condições de igualdade, o exercício dos direitos e das liberdades fundamentais por pessoa com deficiência, visando à sua inclusão social e cidadania”.

Cabe à Fiocruz, enquanto instituição pública e estratégica de Estado e integrante do Sistema Único de Saúde, contribuir para que a temática da acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência se transforme em elemento presente na cultura institucional e propulsor de transformações na sociedade. Tendo como referência marcos legais nacionais e internacionais para o direito das pessoas com deficiência, cabe-nos ainda a eliminação de barreiras, especialmente atitudinais, combatendo discursos e ações capacitistas, isto é, que reduzam as capacidades das pessoas com deficiência às suas diversidades funcionais.

O Comitê Fiocruz pela Acessibilidade e Inclusão das Pessoas com Deficiência foi criado em 2017, por meio da Portaria da Presidência n. 714/2017-PR, publicada em 29 de maio daquele ano, e desde então vem atuando junto às unidades da instituição para promover a acessibilidade e a inclusão das pessoas com deficiência que fazem uso dos *campi*, quer sejam trabalhadores, estudantes, bolsistas, estagiários, usuários dos serviços ou visitantes. O Comitê é uma instância consultiva alinhada à Presidência da Fiocruz, constituída por um corpo de membros estabelecido pela Portaria de criação e por um Grupo de Trabalho Ampliado, com profissionais de diferentes áreas da Fiocruz.

Foto 1. Integrantes do Comitê e autoridades da mesa de abertura no evento de apresentação em 2017.



Crédito: Raquel Portugal

Descrição: Em um palco, vinte pessoas perfiladas posam para a foto. Todos estão sorridentes e em pé, à exceção de um homem ao centro, que está em uma cadeira de rodas. O ambiente é descontraído e alguns abraçam as pessoas ao lado, enquanto outros mantêm uma postura mais séria. O grupo é formado por pessoas de meia idade e algumas, idosas. Alguns usam crachás e as vestimentas variam: parte veste roupas sociais e outros, mais casuais. O fundo do palco é preto e à frente do grupo, há uma mesa de debates com cinco cadeiras vazias e microfones.

A fim de sistematizar sua atuação, bem como visando maior integração e capilaridade institucional, em setembro de 2019, em comemoração ao Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência, o Comitê lançou a Política da Fiocruz para Acessibilidade e Inclusão das Pessoas com Deficiência contando com a presença da Presidenta Nísia Trindade. O documento cunhado com a participação da comunidade Fiocruz e da sociedade civil, baseado no Termo de Referência formulado pelo Comitê no ano de sua criação, objetiva articular e fortalecer ações em prol da equidade e diversidade, consolidando-se como uma política institucional pela defesa dos direitos das pessoas com deficiência no cotidiano da Fundação, bem como em busca de uma sociedade mais inclusiva.

Assim, entre a criação do Comitê e o lançamento do documento da Política Institucional, muitos esforços foram dedicados à inclusão das pessoas com deficiência na Fiocruz, razão pela qual o presente relatório busca fazer o registro sistematizado das práticas de Acessibilidade e Inclusão desenvolvidas pelo Comitê e unidades da Fiocruz entre os anos de 2017 e 2019.

O recorte temporal se justifica pela chegada da pandemia de Covid-19 no ano de 2020 e os diversos ajustes que foram feitos dentro (e fora) do Comitê para se adaptar à nova realidade. Em consequência disso, será lançado relatório subsequente e específico para o triênio 2020 a 2022.

2. AÇÕES REALIZADAS

Com o objetivo de avançar com as diretrizes propostas na política institucional, os participantes do Comitê Fiocruz pela Acessibilidade e Inclusão das Pessoas com Deficiência se organizaram em quatro subgrupos, com os seguintes eixos temáticos:

- educação e pesquisa;
- comunicação e informação;
- infraestrutura e
- articulação política.

Adicionalmente foi estabelecido um subgrupo de apoio com atribuições de secretaria executiva e assessoria de comunicação, para auxiliar o Comitê em suas atividades.

Os quatro subgrupos temáticos definiram um plano de ações, composto por um conjunto de metas a serem cumpridas em uma agenda de trabalho de curto, médio e longo prazo. O Plano de Ações estabelecido pelos integrantes dos subgrupos no período de 2017-2019 está disponível na seção *Documentos* da Intranet Fiocruz.

Considerando que a articulação política, a secretaria executiva e a assessoria de comunicação possuem uma atuação transversal, em fins de 2019 os subgrupos em questão foram extintos. Nesta mesma ocasião foi criado o subgrupo Trabalho.

Considerando o caráter essencialmente político do Comitê, cabe aos subgrupos, quando em parceria com outras unidades, apoiá-las conforme solicitado e dentro de suas limitações físicas e orçamentárias.

Desse modo, além de abordar as ações protagonizadas pelo Comitê e seus subgrupos, o presente relatório também englobará as ações de acessibilidade realizadas pelas unidades da Fiocruz, as quais serão chamadas de **ações indiretas**.

Baseado nisso, as ações que englobam o Comitê como um todo serão tratadas no ponto a seguir sob a rubrica **geral**, subdivididas em **ações políticas e estratégicas** e **ações operacionais**.

As demais ações serão divididas por eixo de atuação, com indicação das que foram empreendidas pelos subgrupos e das que são consideradas indiretas, pois foram desenvolvidas nas unidades da Fiocruz com participação de integrantes do Comitê.

2.1. Ações gerais do Comitê

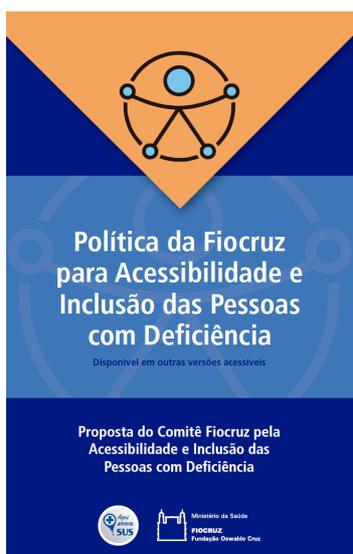
As ações abaixo listadas foram conduzidas com a participação de integrantes de dois ou mais subgrupos, sendo consideradas ações transversais aos eixos principais de atuação do Comitê.

Ações políticas e estratégicas:

I. Elaboração e publicação da Política da Fiocruz para Acessibilidade e Inclusão das Pessoas com Deficiência

- Disponibilizada em diferentes versões: pdf, pdf acessível, vídeo com Libras e em linguagem simplificada.

Foto 2. Política da Fiocruz para Acessibilidade e Inclusão das Pessoas com Deficiências.



Descrição: Cartaz vertical com fundo azul em duas tonalidades, mais escuro no topo e na base e mais claro ao centro. No alto, há um triângulo amarelo com o vértice voltado para baixo, com um desenho de traços pretos e azuis, que representa uma pessoa com os braços abertos, destacada por um círculo em volta. Ao centro do cartaz, em letras brancas: Política da Fiocruz para Acessibilidade e Inclusão das Pessoas com Deficiência. Logo abaixo, em azul, com fontes menores: disponível em outras versões acessíveis. Mais abaixo, em branco: Proposta do Comitê Fiocruz pela Acessibilidade e Inclusão das Pessoas com Deficiência. Na base do cartaz, as logomarcas: Aqui somos SUS e Ministério da Saúde – Fiocruz – Fundação Oswaldo Cruz onde ao lado há o desenho da silhueta do Castelo Mourisco da Fiocruz com duas torres altas nas laterais.

II. Promoção de Encontros do Comitê Fiocruz pela Acessibilidade e Inclusão das Pessoas com Deficiência

O Comitê realizou encontros anuais, sobre diferentes temáticas, no intuito de disseminar a cultura da acessibilidade na Fiocruz. Todas as edições do evento contaram com a participação de intérpretes de Libras.

- No 1º encontro do Comitê, que ocorreu em 22 de setembro de 2017, no auditório do Museu da Vida/Fiocruz, o tema abordado foi *Diferenças sem desigualdades*. O objetivo do encontro foi mobilizar a comunidade Fiocruz e a sociedade em geral sobre a necessidade de implementar ações inclusivas e os desafios existentes para a garantia da acessibilidade de forma ampla. O evento contou com um cinedebate, com a exibição do documentário *Um dia especial*, dirigido por Yuri Amorim, que apresenta a rotina de famílias de pessoas com deficiência.

- No 2º encontro, em 20 de setembro de 2018, no auditório do Instituto Nacional de Controle de Qualidade (INCQS), foi realizada uma mesa redonda com a temática “*Direito à saúde: desafios do SUS para as pessoas com deficiência*”, com objetivo de debater as demandas de saúde das pessoas com deficiência. Na ocasião, foi lançada a consulta interna para elaboração da Política de Acessibilidade.

Foto 3. 2º encontro do Comitê.



Crédito: Pedro Paulo Gonçalves

Descrição: Duas fotografias lado a lado. À esquerda, imagem de um debate captada do alto em um pequeno auditório. No palco, há cinco debatedores em uma mesa. À esquerda, um intérprete de LIBRAS e uma bandeira do Brasil, ao fundo. À direita, um cartaz e um fotógrafo com a câmera em frente ao rosto. A foto mostra duas fileiras da plateia, com cadeiras ocupadas. A foto da direita mostra uma performance de dança em um saguão. Um jovem branco, cadeirante, de perfil esquerdo, usando calça preta e blusa branca, está com o tronco levemente inclinado para trás e olha para a sua mão esquerda que está estendida no ar, no alto. Uma jovem branca de cabelos lisos castanhos está sentada sobre as pernas do rapaz, de frente para ele. Ela está de perfil direito, usa calça preta e blusa branca e olha para a própria mão esquerda que também está estendida no ar. As mãos direitas de ambos estão entrelaçadas entre os dois. Ao fundo, 8 pessoas estão de pé assistindo à cena, próximos à entrada de um grande corredor. Duas mulheres seguram os telefones celulares, fotografando ou filmando a performance.

- No 3º encontro, que aconteceu em 24 de setembro de 2019, no auditório da Escola Nacional de Saúde Pública (Ensp), o tema em discussão foi educação inclusiva, para aprofundamento dos aspectos conceituais, legais e políticos, tendo o evento contado com mesas redondas e um laboratório de experimentação de Tecnologia Assistiva, com *softwares* e ferramentas para ajudar pessoas com deficiência no processo educacional. Este foi o evento de lançamento da Política de Acessibilidade da Fiocruz.

Foto 4 - Laboratório de experimentação de Tecnologia Assistiva do 3º Encontro do Comitê Acessibilidade.



Crédito: Peter Illiciev

Descrição: Duas pessoas sentadas lado a lado em frente a dois laptops abertos que estão sobre uma mesa. À esquerda está uma mulher branca de cabelos castanhos claros, longos e lisos. Usa brinco pendente prateado e casaco azul. Ao lado dela, de costas para a foto, uma pessoa usa lenço estampado sobre o cabelo preto, fones de ouvidos e casaco cinza. A mão direita está sobre o teclado do laptop que está à sua frente. Na tela, algumas informações numéricas e texto sobre fundo azul. Na tela do laptop mais à esquerda, há a palavra “Acessibilidade” e os símbolos relacionados: um cadeirante, um cérebro, as mãos que representam LIBRAS e uma pessoa com bengala articulada. Ao fundo, uma abertura na parede com mármore cinza, parede branca e parte com azulejos cinzas.

III. Participação do Comitê em eventos institucionais

- No Fiocruz pra Você de 2017, que aconteceu no dia 16 de setembro, o Comitê esteve na barraca do Coep/IdeiaSUS, onde foram disponibilizados exemplares da edição especial da revista Radis sobre acessibilidade e desenvolvidas atividades lúdicas para ensino do alfabeto em Libras.

Foto 5 - Atividade no Fiocruz pra você, edição 2017.



Crédito: Carolina Sacramento

Descrição: Em uma feira de projetos, uma menina participa de uma atividade pisando sobre uma lona comprida, com os quadrados coloridos, semelhante ao jogo da amarelinha. Nos quadrados, ao invés de números, há as letras do alfabeto acompanhadas de figuras do alfabeto em LIBRAS. Ao lado dela, agachada no chão, uma instrutora faz o gesto em LIBRAS correspondente à letra que a menina está pisando, que é a letra “I”. A menina que olha para a instrutora, tem os cabelos castanhos, lisos e longos cobrindo parcialmente o rosto. A instrutora é jovem, negra, tem os cabelos castanhos presos, usa calça jeans, camisa branca com estampa no centro, relógio no pulso esquerdo e crachá no pescoço. À direita, em pé, outra mulher sorri, observando a cena. Ao fundo, barraquinhas da feira com cartazes onde outras pessoas conversam.

- Apresentação das ações do Comitê no Fórum de Gestão de Pessoas da Fiocruz no dia 05 de setembro de 2019.

Foto 6 - Comitê no Fórum de Gestão. Crédito: Intranet Fiocruz.



Crédito: Intranet Fiocruz

Descrição: Duas fotos na vertical, lado a lado, de apresentações de trabalhos.

Na foto da esquerda, uma mulher branca, fala ao microfone. Tem os cabelos na altura dos ombros, ondulados, castanhos e usa calça e casaco pretos. Usa óculos de grau. Ao lado, uma mulher negra olha para frente. Tem os cabelos curtos encaracolados pretos. Usa calça estampada de preto sobre fundo bege e blazer marrom. Ambas estão de pé em frente a uma mesa em uma sala de aula, com lousa branca ao fundo. A que fala ao microfone faz um gesto com o dedo apontando ligeiramente para o alto.

Na foto da direita, uma mulher em pé fala ao microfone. É branca e tem os cabelos pretos ondulados na altura do pescoço. Usa calça jeans, botas pretas, blusa estampada azul e casaco preto. Em primeiro plano, há um projetor. Ao fundo, há dois cavaletes com painéis em branco e uma persiana branca, fechada. Ambas as fotos mostram somente a parte da frente da sala, com plano fechado nas apresentadoras.

Foto 7 - Atividade ocorrida na feira de aniversário da Fiocruz do ano de 2019.



Crédito: Arquivo do Comitê Fiocruz Acessibilidade e Inclusão.

Descrição: Uma mulher pinta pequenos círculos azuis em uma folha com um pincel que segura com a boca. É branca, tem cabelos castanhos claros ondulados na altura do pescoço, usa óculos de grau, relógio no pulso esquerdo e anéis dourados nos dedos da mão esquerda. Usa calça bege claro e blusa estampada com preto, amarelo, cor de laranja sobre fundo verde. Ela está sentada de perfil esquerdo, em frente a uma mesa com toalha amarela, onde está a folha onde pinta, alguns copos e garrafas de plástico. Ela tem os membros superiores íntegros e as mãos seguram a folha, concluindo-se assim que ela está experimentando a sensação de pintar usando a boca. Ela é observada por outras duas pessoas, que estão enquadradas do tórax para baixo. Ao fundo, painéis com cartaz e fotografias, afixadas.

IV. Participação do Comitê em eventos externos

- A Fiocruz sediou o 12º Congresso Brasileiro de Saúde Coletiva promovido pela Abrasco, no período de 26 a 29 de julho de 2019, com o tema *Fortalecer o SUS, os direitos e a democracia*. O Comitê teve a possibilidade de divulgar o seu trabalho neste evento, por meio da utilização de um banner, da distribuição de folhetos e do diálogo com diferentes atores. Além disso, apresentamos o trabalho intitulado *Ações da Fiocruz por uma política institucional de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência a partir da criação de um comitê temático*. O Comitê também contribuiu durante a organização do evento com orientações sobre medidas de acessibilidade a serem adotadas.

- Apresentação por representante do Comitê de trabalho intitulado *Por uma política institucional de acessibilidade, inclusão e emancipação da pessoa com deficiência* no 8º Congresso Brasileiro de Ciências Sociais e Humanas de Saúde, promovido pela Abrasco, na Universidade Federal da Paraíba - João Pessoa/PB de 26 a 30 de setembro de 2019.
- Participação (apresentação de comunicação oral por integrantes do Comitê) no 6º Congresso Internacional de Educação, Acessibilidade em Museus e Patrimônio, realizado pelo Itaú Cultural em São Paulo de 27 de novembro de 2019 a 1º de dezembro de 2019.

V. Colaboração com a Tese 11 do VIII Congresso Interno Fiocruz

O Comitê enviou contribuições para o documento institucional, considerando uma visão mais ampla da acessibilidade, direcionada à sociedade. Na proposta enviada à Presidência, buscou-se associar a tese a outros comitês da Fiocruz: Equidade e Gênero e Conflito e Assédio e vincular os objetivos sustentáveis da Organização das Nações Unidas (ONU) às ações do comitê, estabelecidas no termo de referência.

VI. Participação na formulação de curso de especialização

Participação do Comitê na formulação do curso de especialização em Direitos Humanos, Inclusão e Acessibilidade do Departamento de Direitos Humanos, Saúde e Diversidade Cultural (DIHS) da Ensp, assim como a atuação de membros como docentes e discentes nas aulas do Curso.

VII. Entrevista do blog Multiplicadores de Visat - com o Prof. Eguimar Chaveiro, da UFG a respeito da temática Acessibilidade e Inclusão da pessoa com Deficiência, realizada em 23 de fevereiro de 2018.

VIII. Entrevista do blog Multiplicadores de Visat - Prof. Luiz Carlos Fadel de Vasconcellos entrevista Dr. Annibal Amorim, em 30 de março de 2018.

IX. Lançamento de Livro em Seminário sobre acessibilidade no trabalho

Lançamento em 20 de julho de 2018 do livro “Uma ponte ao mundo”- Cartografias existenciais da pessoa com deficiência, na ocasião do *Seminário Inclusão e Acessibilidade: o trabalho e a pessoa com deficiência*, que ocorreu na Ensp com a participação de vários autores integrantes do Comitê.

X. Destaques na Imprensa

Participação no programa Bate papo na Saúde, do Canal Saúde, com o tema “Acessibilidade, Inclusão e Emancipação das Pessoas com Deficiências”. O programa foi exibido em 12 de junho de 2017.

Outras ações:

- I.** Acompanhamento do Fórum Intersindical em Saúde do Trabalhador;
- II.** Envio de material sobre o Comitê e a temática da inclusão para espaço destinado no blog Multiplicadores de Visat (Vigilância em Saúde do Trabalhador);
- III.** Encontro sobre diabetes e hipertensão no Nust, nos dias 14 e 23 de agosto de 2019, voltado aos trabalhadores surdos do Projeto empregabilidade social da pessoa surda;
- IV.** Articulação com o setor de transportes para melhorar a acessibilidade nos ônibus e carrinhos da Fiocruz;
- V.** Reunião com a área de recursos humanos da unidade de Biomanguinhos sobre treinamentos para os trabalhadores surdos, em 08 de agosto de 2019;
- VI.** Acessibilização de curso de formação sobre *Data Integrity* para os trabalhadores surdos de Biomanguinhos, ministrado no dia 13 de dezembro de 2019, que contou pela primeira vez com intérprete de Libras, graças à parceria do Comitê e do CVI;
- VII.** Articulação com a Coordenação-geral de Infraestrutura dos Campi (Cogic) solicitando treinamento dos trabalhadores das portarias ao receberem pessoas com deficiência;
- VIII.** Parceria com o Programa Fiocruz Saudável para admissão de bolsistas que atuam com a equipe do Comitê, e contratação de intérpretes de Libras;
- IX.** Oferecimento do curso de Libras para porteiros e recepcionistas da Fiocruz;
- X.** Parceria do Comitê com o Projeto de Empregabilidade de Pessoas Surdas para cessão de intérpretes de Libras para eventos nas unidades;

XI. Criação de comunidade virtual, restrita aos integrantes dos grupos de trabalho, funcionando como um repositório do Comitê (com atas de reunião, documentos produzidos, materiais de estudo e disponibilização de uma sala para reuniões virtuais etc.).

2.2. Ações do subgrupo *Educação e Pesquisa*

Neste eixo, que requer um conjunto de medidas que represente uma mudança de paradigma na cultura institucional e garanta o acesso e a manutenção de pessoas com deficiência dentro do espaço de aprendizado, foram realizadas as seguintes ações:

Ações do subgrupo

- I.** Elaboração de um plano de ações direcionado às atividades de educação e pesquisa;
- II.** Realização de reuniões para discutir a produção de um modelo de documento acessível para as produções dos alunos de pós-graduação da Fiocruz.

Ações indiretas

- I.** O Museu da Vida/Fiocruz, da Casa de Oswaldo Cruz (COC) elaborou protocolo de agendamento para público de pessoas com deficiência, o qual vem sendo implementado desde junho de 2017;
- II.** Entre os dias 02 de fevereiro e 31 de julho de 2018, o Museu da Vida/Fiocruz recebeu a exposição “Insetos Ilustrados”, a qual era acompanhada de recursos de audiodescrição e tablets contendo vídeos em Libras, elaborados para traduzir o conteúdo da exposição;

Foto 8 - Exposição “Insetos Ilustrados”.



Crédito: Arquivo da Seção de Formação do Museu da Vida.

Descrição: Um homem branco, cego, está de pé em frente a uma mesa e apalpa com a mão esquerda uma figura de uma borboleta em relevo, sendo orientado por uma mulher, que conduz seu dedo através da antena da borboleta. Ele é branco e tem os cabelos castanhos curtos. Com a mão direita, ele segura uma bengala articulada. Usa dois crachás sobre a camisa polo amarela. A mulher é branca, de cabelos lisos na altura dos ombros. Está à direita da foto, de perfil esquerdo com o tronco levemente inclinado sobre a mesa e a mão esquerda apoiada. Usa camisa branca e brinco pendente. Em volta do homem, duas mulheres negras observam a atividade. A da esquerda tem o tom da pele escuro, usa óculos escuros, blusa branca, calça estampada e turbante na cabeça. A da direita possui o tom de pele mais claro, tem os cabelos avermelhados, lisos e longos e usa blusa branca com estampa no peito.

III. Desde 2018, o Projeto Empregabilidade social da pessoa surda vem oferecendo oficinas de Libras para trabalhadores da Fiocruz;

IV. Inauguração da exposição Rios em Movimento no Museu da Vida/Fiocruz, que nasceu acessível, no dia 18 de dezembro de 2019;

Foto 9 - Vídeo-convite em Libras para a exposição “Rios em Movimento”. Museu da Vida.



Descrição: Duas jovens intérpretes de LIBRAS lado a lado, vestindo camisetas vermelhas com a logomarca do Museu da Vida/Fiocruz, em branco. A da direita, que sinaliza, é negra com cabelos encaracolados na altura do pescoço. Os braços estão no ar com cotovelos quase na altura dos ombros, dobrados sobre o peito com as palmas das mãos abertas para baixo. A da esquerda, que observa, tem feições indígenas e cabelo liso abaixo do ombro. Abaixo delas, há uma legenda em letras brancas: “Rios em Movimento”. Atrás delas, há uma parede de tijolos à vista.

- V.** Em 2017, foi selecionado estagiário em Pedagogia que se identifica como pessoa com deficiência, para atuar junto ao DIHS/Ensp;
- VI.** Em 2019, duas jovens surdas, do projeto Jovem Aprendiz (Fiocruz/Senac) foram alocadas no Museu da Vida/Fiocruz. Ambas foram acompanhadas por intérprete de Libras durante todo o período do projeto;
- VII.** Em março de 2019, foi iniciado o primeiro Curso de Especialização em Direitos Humanos Acessibilidade e Inclusão, oferecido pelo DIHS/Ensp, em parceria com o Comitê, que ao longo de todo o ano de 2018, participou das tramitações de autorização para funcionamento do curso, definição da ementa, parcerias com instituições como o Instituto Benjamin Constant (IBC) e o Instituto Nacional de Educação de Surdos (INES), escolha do material didático e reserva de salas para alocação da turma;
- VIII.** Em novembro de 2019, a COC propôs a elaboração da ementa da disciplina Acessibilidade Cultural na Especialização em Divulgação e Popularização da Ciência como eletiva;
- IX.** Entre março e outubro de 2019, o Museu da Vida/Fiocruz recebeu a exposição “Cidade Acessível”, que abordou os desafios diários vividos pelas pessoas com deficiência, bem como apresentou recursos de tecnologia

assistiva nas áreas cultural e educacional, tais como vídeos em Libras, audiodescrição e pranchas de comunicação, tendo sido desenvolvida em parceria com a empresa Folguedo;

Foto 10 - Exposição Cidade Acessível.



Crédito: Jeferson Mendonça

Descrição: Portal de entrada de uma exposição. Uma jovem vendada usando uma bengala articulada entra caminhando no local. Ela conduz a bengala pelo piso tátil e é acompanhada de perto por uma monitora da exposição que usa a camisa vermelha com a logomarca do Museu da Vida. A jovem com a bengala é branca e tem os cabelos curtos lisos pretos. Usa blusa preta de alcinha, calça jeans e tênis. A monitora é parda, com cabelos lisos e longos, castanhos. Outros dois jovens observam a cena com curiosidade, cada um em uma das laterais da foto. O da esquerda é pardo com cabelos castanhos curtos, calça escura, camisa branca e mochila. O da direita é branco, tem os cabelos longos encaracolados pretos. Usa boina, camisa e calça pretas. Em primeiro plano, no caminho da jovem, há a representação de folhas, feitas de madeira, penduradas por cordas. Ao fundo, algumas figuras humanas de perfil feitas também de madeira, com os braços levantados. Alças de tecido pretas estão penduradas em uma estrutura tubular de ferro no alto. Mais ao fundo, pessoas circulam pela entrada do pavilhão da exposição.

X. Em 2019 o Projeto empregabilidade social da pessoa surda, vinculado à Cooperação Social (Presidência), formou duas turmas de português para pessoas surdas;

XI. No final de 2019, por meio do GT de acessibilidade da Ensp, foi realizada uma oficina de sensibilização sobre a temática com toda a equipe de

Coordenação de Desenvolvimento Educacional e Educação a Distância. Houve a dinâmica de um café da manhã “às cegas”, um *quizz* a respeito dos conhecimentos dos participantes sobre a temática e uma exposição sobre seu avanço nos diversos espaços da Fiocruz.

2.3. Ações do subgrupo *Informação e Comunicação*

Cabe ao eixo informação e comunicação o conjunto de ações voltadas para garantir o acesso à comunicação e informação nos diversos meios, contribuindo para a eliminação de barreiras comunicacionais. Nesse eixo, foram realizadas as seguintes ações:

Ações do subgrupo

- I.** Elaboração de um plano de ações direcionado às atividades voltadas para implementação na Fiocruz de medidas de acessibilidade na informação e comunicação;
- II.** Suporte à Vice-Presidência de Educação, Informação e Comunicação (VPEIC) na resposta a um ofício recebido do Ministério Público e à equipe do Portal Fiocruz com orientações para adequação do site aos padrões de acessibilidade do Governo Eletrônico, conforme exigido pelo documento;
- III.** Organização de oficina de acessibilidade na Ensp, em dezembro de 2019, cujo objetivo foi ensinar aos alunos do curso de pós-graduação em acessibilidade do DIHS sobre como acessibilizar documentos no Microsoft Word;
- IV.** Apoio para as ações da secretaria executiva e assessoria de comunicação do Comitê, colaborando para implementação de medidas de acessibilidade comunicacional e planejamento de ações do coletivo;
- V.** Apoio para mobilização pro práticas mais acessíveis e inclusivas entre assessorias de comunicação das diferentes unidades e escritórios da Fiocruz, por meio de parceria com o Fórum de Assessores da Fiocruz e do encaminhamento de notas de orientação e participação em oficinas e na produção de documentos amplamente distribuídos na instituição.

Ações indiretas

- I.** De janeiro a maio de 2017, o grupo de trabalho (GT) sobre Acessibilidade do Instituto de Comunicação e Informação Científica e Tecnológica em Saúde (Icict), que possui integrantes do comitê em sua composição, participou da elaboração e acompanhamento do Relatório Circunstanciado de Acessibilidade Digital e do Plano de Trabalho para aperfeiçoamento da acessibilidade do Portal Fiocruz;
- II.** Em setembro de 2017, o GT Acessibilidade Icict atuou na criação de metodologia para desenvolvimento de um Modelo de Teses e Dissertações Acessíveis para a Rede de Bibliotecas da Fiocruz;
- III.** Também em setembro, o mesmo GT conduziu uma pesquisa sobre acessibilidade web com os membros do Fórum de Assessores de Comunicação da Fiocruz;
- IV.** Em novembro de 2017, o GT Acessibilidade Icict organizou o seminário “Dois anos do Grupo de Trabalho sobre Acessibilidade do Icict: experiências e novos desafios para a comunicação e a informação”;
- V.** O GT Acessibilidade Icict apoiou o Laboratório de Informação em Saúde (LIS)/Icict na implementação de medidas de acessibilidade em edição da revista Cadernos de Saúde Pública organizada pela pesquisadora Cristina Rabelais em dezembro de 2017;
- VI.** Em 2019, o GT Acessibilidade do Icict lançou o curso EAD intitulado: *Acessibilidade e os Princípios do SUS: formação básica para trabalhadores da saúde*, disponível como recurso educacional aberto no Campus Virtual Fiocruz, direcionado a profissionais da saúde, para que ofereçam atendimento inclusivo e acessível a pessoas com deficiência, em especial a pessoas surdas ou com deficiência auditiva. A primeira turma teve as inscrições abertas em agosto de 2019;
- VII.** Capacitação para a comunidade surda da Fiocruz, com aulas sobre políticas públicas ministradas no auditório da Escola Politécnica no dia 22 de maio de 2019, em parceria com o Projeto Empregabilidade da Pessoa Surda da Cooperação Social da Fiocruz;

VIII. Seminário para trabalhadores da Coordenação de Saúde do Trabalhador - CST com o tema “Por que a pessoa vem antes da deficiência?”, no dia 02 de outubro de 2019.

2.4 Ações do subgrupo *Infraestrutura*

No eixo infraestrutura, encontra-se a elaboração de projetos arquitetônicos, urbanísticos e de mobilidade, com foco em questões de acessibilidade e inclusão, nos diferentes *campi* da Fiocruz, sendo esta uma questão estratégica que se impõe diante do grande desafio de equacionar problemas relativos a recursos para suprir as necessárias intervenções/adequações dos espaços, tanto na escala urbana quanto nas edificações.

Assim, dentre as ações desenvolvidas entre os anos de 2017 e 2019, podemos destacar as abaixo elencadas, as quais contém contratações com maior relevância para acessibilidade. Cabe ressaltar, contudo, que todas as contratações colocam como requisito o atendimento às normas de acessibilidade.

Ações do subgrupo:

I. Elaboração de um plano de ações direcionado às atividades de infraestrutura.

Ações indiretas:

I. Mapeamento pela Cogic das vias com demanda de acessibilidade no campus Manguinhos. Em 2013, 34% das vias não tinham passeio (calçadas) e 66% tinham passeio de algum tipo, sendo 92% inadequados. Apenas 8% se enquadravam no padrão de acessibilidade. Em 2017, ampliou-se para 25% a situação de adequação. Dentre os passeios adequados, alguns já possuem piso tátil direcional;

II. Contratação de Consultoria de Acessibilidade pelo Departamento de Arquitetura e Engenharia (DAE) – Cogic para projetos e capacitação de profissionais do DAE e convidados de outros departamentos;

III. Desenvolvimento de projetos executivos pela Cogic:

- Reforma do Centro de Desenvolvimento Tecnológico em Saúde - CDTs (edificação e urbanização) – Campus Manguinhos-RJ. Status em dezembro de 2019: projeto finalizado, com preparo de orçamento para licitação;
- Nova sede Campo Grande/MS (edificação e urbanização). Status em dezembro de 2019: em licitação.

IV. Análise de projetos contratados:

- Projeto urbanização Centro de Referência Professor Hélio Fraga. Status em dezembro de 2019: projeto em desenvolvimento.

V. Fiscalização e acompanhamento de obras em execução:

- Construção e requalificação de passeios do Campus Manguinhos-RJ – trajetos ligando Portaria da Av. Brasil a: quadra Biblioteca Manguinhos, recepção do Museu da Vida/Fiocruz, Pav. Arthur Neiva, Pav. Carlos Augusto da Silva. Status em dezembro de 2019: obra em andamento;
- Acessibilidade e redes de infraestrutura do Campus Manguinhos-RJ – finalização de trajetos de passeios e sinalização tátil próximos ao Museu da Vida/Fiocruz. Status em dezembro de 2019: obra em andamento;
- Obra de acessibilidade da sede do Instituto Leônidas e Maria Deane (ILMD), Fiocruz Amazônia - Manaus/AM.

VI. Contratação de projetos de Urbanização para o Campus Manguinhos e Expansão-RJ – Revisão da contratação. Status em dezembro de 2019: em licitação;

VII. Obra da Casa de Chá e Anexo, que incluiu no seu escopo a adaptação destas edificações para acesso a pessoas com mobilidade reduzida e em cadeira de rodas. Contrato do Departamento de Patrimônio Histórico (DPH) – COC, que promove melhorias em acessibilidade. Status em dezembro de 2019: obra em andamento;

VIII. Projeto de uma plataforma para o Pavilhão Arthur Neiva para acesso ao pavimento superior, adequação de um dos banheiros do pavimento inferior e rampa de acesso ao palco do auditório. Contrato do Departamento de Patrimônio Histórico (DPH) – COC, que promove melhorias em acessibilidade.

Status em dezembro de 2019: projeto finalizado, com obra prevista para execução em 2020.

2.5. Ações do subgrupo *Articulação Política*

O presente eixo tem como principal objetivo estabelecer e manter aceso o diálogo sobre acessibilidade e inclusão dentro da Fiocruz, em especial com as unidades que a compõem, a fim de que as ações políticas e estratégicas previstas na Política da Fiocruz para Acessibilidade e Inclusão das Pessoas com Deficiência sejam consideradas pelos gestores e implementadas por toda a instituição.

Além disso, busca sensibilizar a todos que detém alguma relação com a Fiocruz a respeito da importância e urgência do tema, dado que é um direito constitucionalmente previsto.

Ações do subgrupo:

- I.** Elaboração de um plano de ações direcionado à articulação política;
- II.** Participação do Encontro com estagiários da Fiocruz para apresentação das propostas do Comitê. O Encontro faz parte do programa de formação de estagiários e ocorreu no Museu da Vida/Fiocruz, em 29 de agosto de 2017;
- III.** Participação de membro do Comitê em audiência pública no Congresso Nacional, proposta pela Secretaria Nacional da Pessoa com Deficiência, no dia 03 de dezembro de 2019;
- IV.** Elaboração de banco de dados em Excel com contatos da sociedade civil ligados ao movimento das pessoas com deficiência. O banco de dados está disponível na seção *Documentos* da Intranet Fiocruz;
- V.** Coordenação de consulta externa à Política de Acessibilidade Fiocruz, convidando a sociedade civil a colaborar na elaboração da referida política, que inclui:
 - a gravação de vídeo em Libras da chamada para contribuições externas da Política de Acessibilidade em parceria com o Projeto Empregabilidade Social da Pessoa Surda;

- a criação da página no site da Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas (Cogepe) onde foram recebidas as contribuições externas para a Política da Fiocruz para Acessibilidade e Inclusão das Pessoas com Deficiência;

VI. Parceria com o Espaço Cidadania-SP para emissão de cartilhas sobre acessibilidade e inclusão no trabalho, em 2018;

VII. Parceria com a Plataforma Digital da Engenhoca, Cidade de Niterói, na elaboração do laboratório acessível montado para o 3º Seminário do Comitê, em setembro de 2019;

VIII. Reunião com equipe do Projeto Empregabilidade Social da Pessoa Surda e Biomanguinhos sobre parceria para treinamento obrigatório dos trabalhadores surdos de Biomanguinhos, no dia 06 de setembro de 2019;

IX. Parceria com o Sindicato dos Trabalhadores da Fiocruz (ASFOC) para impressão da Política da Fiocruz para Acessibilidade e Inclusão das Pessoas com Deficiência, em 2019;

X. Parceria com o Instituto Nacional de Infectologia Evandro Chagas (INI) para projeto de cartilha acessível sobre a leishmaniose, com o apoio do Projeto Empregabilidade Social da Pessoa Surda, em 2018;

XI. Entrevista para o Papo Móvel, durante visita de uma integrante do Comitê ao escritório da Fiocruz em Brasília, para articulação da criação de um Grupo de trabalho de Acessibilidade e Inclusão em 26 de abril de 2019;

Foto 11. Entrevista para o Bate Papo Móvel.



Crédito: Fiocruz Brasília.

Descrição: Duas mulheres conversam no banco de trás de um carro. Ambas usam cinto de segurança. A da direita é branca, jovem e está com a boca entreaberta, aparentemente falando no momento da foto. Tem cabelos castanhos lisos longos e veste uma blusa listrada de cor de rosa e preto com mangas pretas. A outra mulher, à esquerda, usa óculos de grau, camisa amarela e tem cabelos pretos lisos na altura do pescoço. Está levemente de perfil direito, voltada para o lado de sua interlocutora, com um leve sorriso. Sobre sua imagem, há um crédito em letras brancas: Sônia Gertner, Coordenadora de Saúde do Trabalhador da Fiocruz. A presença do crédito evidencia que trata-se de uma imagem retirada de um vídeo, com a mulher mais jovem entrevistando Sônia. Ao fundo, ambiente arborizado.

XII. Organização e participação de representante do Comitê em evento, nos dias 02 e 03 de dezembro de 2019 no Escritório Fiocruz Brasília, em parceria com a Escola Nacional de Administração Pública (ENAP) e a Universidade de Brasília (UNB), para celebrar o Dia Internacional da Pessoa com Deficiência. Na oportunidade, foram distribuídas as cartilhas “Conviva com a Diferença” e “Inclusão é Atitude”, bem como cartões com o QR-Code da Política de Acessibilidade Fiocruz;

XIII. Início da pesquisa intitulada “Levantamento situacional dos trabalhadores com deficiência da Fiocruz”, uma parceria com o Comitê, a Cogepe, o Icict e UNIFASE, cujo objetivo foi apurar a situação de trabalho dos servidores com deficiência da Fiocruz que entraram na instituição pela Lei de Cotas. Os resultados encontram-se em fase de análise para subsequente divulgação.

2.6. Ações do subgrupo de apoio (Secretaria Executiva e Assessoria de Comunicação)

Para a secretaria executiva coube a responsabilidade de oferecer suporte ao GT ampliado no que diz respeito à organização da documentação e registros do Comitê, divulgação dos informes e administração do e-mail acessibilidade@fiocruz.br. Originalmente, as atividades da secretaria foram desempenhadas por um bolsista do DIHS/Ensp, sendo posteriormente desenvolvidas por bolsistas do Projeto Fiocruz Saudável.

Em relação à assessoria de comunicação, coube formular estratégias para comunicação na Fiocruz; definir uma identidade visual para o GT ampliado, em acordo com os padrões institucionais de comunicação; apoiar na revisão e circulação de conteúdos; e prover suporte aos processos comunicacionais e organização de eventos. Dentre as ações da assessoria de comunicação destacaram-se:

- I. Articulação para divulgação de ações e eventos do Comitê nos canais de comunicação da Fiocruz, entre os quais Intranet, lista Fiocruz-L, redes sociais, Portal Fiocruz e Agência Fiocruz de Notícias, tais como: *Fiocruz lança consulta pública para Política de Acessibilidade e Inclusão e Fiocruz realiza atividade pelo Dia Nacional de Luta das Pessoas com Deficiência;*
- II. Divulgação de vídeos no Portal Fiocruz, apoiando na implementação de sinalização dos recursos de acessibilidade de materiais audiovisuais produzidos na instituição e disponíveis no site em questão, como *Há cidadania sem acessibilidade? - Encontro Nacional sobre deficiência;*
- III. Divulgações na WebTV Fiocruz, incluindo a editoria Acessibilidade Fiocruz, com vídeos em Libras;

Foto 12 - Vídeo sobre acessibilidade veiculado na Web TV. Divulgação: WebTV Fiocruz



Descrição: Um intérprete de LIBRAS sinaliza com a mão direita fechada sobre o abdômen e a esquerda com a palma aberta em frente ao rosto. O homem é negro, calvo, usa barba, veste camisa polo cinza e sorri com simpatia. Ele está em frente a uma porta antiga de madeira com gradil arredondado. As paredes laterais são de pedra esculpida na parte superior e azulejos brancos da metade para baixo. Abaixo, há a legenda com letras amarelas: “Boa tarde”. Acima, à esquerda, há a logomarca da “Acessibilidade Fiocruz”, em branco com o símbolo da LIBRAS, com duas mãos em movimento.

IV. Divulgação na Televisão;

Matéria sobre o terceiro encontro do Comitê, em 2019, no Programa “Em Pauta na Saúde”, do Canal Saúde, exibido em 27 de setembro de 2019;

Foto 13 - Programa “Em Pauta na Saúde”. Canal Saúde.



Descrição: Uma mulher é entrevistada em um evento em um auditório. Ela é branca, tem cabelos castanhos lisos logo abaixo do ombro. Abaixo, à esquerda, a legenda: Tatiane Nunes, Analista de Gestão em Saúde/Ensp – Fiocruz. Ela usa blazer cinza sobre camisa preta. Há um microfone com a logomarca do Canal Saúde, próximo a boca dela e a entrevista é feita no corredor central da plateia, onde há algumas pessoas sentadas e outras em pé. No palco, há uma mesa de madeira alta, com as cadeiras vazias e ao fundo uma tela com um cartaz sendo projetado. As paredes do auditório são em tons marrons, combinando com a mesa de madeira e as poltronas, verde escuro. O chão é cinza. Perto do palco há piso tátil amarelo.

V. Divulgação da consulta pública para política de acessibilidade no Boletim da Presidência;

VI. Elaboração da proposta inicial da política institucional de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência na Fiocruz, envolvendo produção e revisão do conteúdo;

VII. Participação na organização, divulgação e cobertura da série de encontros do Comitê, atuando na:

- Produção de *releases* e matérias de cobertura;
- Divulgação do evento entre diferentes veículos de comunicação;
- Apoio na realização de entrevistas com representantes do Comitê durante eventos;
- Apoio na implementação de medidas de acessibilidade;
- Apoio na apresentação dos eventos;

- Apoio na disponibilização do sistema de inscrição de eventos, com apoio do Icict;
- Participação na produção de vídeo de divulgação de evento, disponibilizado em Libras e português.

Foto 14 - Vídeo de divulgação do 3º encontro de acessibilidade do Comitê, em Libras.



Crédito: CCS/Fiocruz

Descrição: Dois homens conversam em frente a uma porta de madeira aberta da entrada de um prédio com uma escadaria ao fundo. O da esquerda é mais jovem que o outro, tem cabelos bem curtos castanhos, usa camisa cinza e calça jeans. Está de perfil direito e gesticula com os cotovelos dobrados e as mãos abertas com as palmas para cima. O outro, à direita, é grisalho e veste uma camisa polo azul escuro e calça jeans. Ele está de perfil esquerdo e sorri olhando para o outro. As paredes nas laterais são de pedra esculpida e azulejos com desenhos circulares azuis sobre fundo amarelo.

3. CONCLUSÃO

Espera-se, para os próximos anos, avançar no cumprimento dos planos de ação que pouco avançou no período destacado no presente relatório. Além disso, é fundamental ampliar a participação das unidades no coletivo, em especial as regionais.

O triênio foi marcado pela estruturação do Comitê, partindo da portaria de criação em 2017 e perpassando por ações importantes, como o estabelecimento de um plano de trabalho para cada um dos eixos temáticos identificados como prioritários para a pauta da acessibilidade na Fiocruz em 2018, onde foi aprovada uma tese sobre diversidade e inclusão, com diretrizes a serem incorporadas no planejamento da Fiocruz pelos quatro anos seguintes, até o marco da publicação de uma política institucional sobre acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência, no final de 2019.

Apesar das muitas iniciativas reconhecidas do período, também foram muitos os desafios enfrentados pelo Comitê. O principal desafio pontuado por integrantes do GT ampliado e registrado em questionário submetido aos subgrupos, onde todos deveriam responder sobre as etapas de concretização das ações presentes em seus respectivos planos, foi a dificuldade de conciliar as atividades do dia-a-dia em suas unidades com as metas estabelecidas nos planos, indicando a necessidade de estruturação em termos de pessoal designado e previsão orçamentária para algumas ações.

O subgrupo de Informação e Comunicação, por exemplo, destacou as dificuldades enfrentadas para conclusão de metas pactuadas, em especial a que se propunha a avaliar diferentes sites da Fiocruz. Tal meta foi considerada muito relevante por contribuir para o estabelecimento gradativo de estratégias para adequação dos sites institucionais às diretrizes de acessibilidade.

A dificuldade apresentada no subgrupo em questão foi ainda mais significativa, uma vez que houve certa desarticulação no grupo, em decorrência da saída de alguns integrantes (para licenças, mudança de subgrupo e também mudança

de emprego). Nesse sentido, muitas ações aconteceram de forma pontual nas unidades, mas não de forma sistematizada via Comitê, indicando a necessidade de apoio financeiro para esta ação, por exemplo, com a contratação de pessoal ou de empresa especializada em acessibilidade **web** para dar suporte ao Comitê.

Cabe ressaltar que a demanda de acessibilidade em sites indicada pelo subgrupo de informação e comunicação é só um exemplo de ação que necessita de financiamento, sendo uma demanda recorrente em outras ações de todos os subgrupos.

Espera-se, para os próximos anos, avançar no cumprimento dos planos de ação que pouco avançou no período destacado no presente relatório. Além disso, é fundamental ampliar a participação das unidades no coletivo, em especial as regionais.

Do ponto de vista político, ainda há muito a avançar, internamente, aumentando a sensibilização para maior comprometimento/ envolvimento dos gestores e demais atores por uma Fiocruz realmente inclusiva. Externamente, o desafio é buscar a interlocução com os movimentos da sociedade civil organizada na luta pelos direitos das pessoas com deficiência, respeitando a máxima de “Nada sobre nós, sem nós”.

4. REFERÊNCIAS

BRASIL. *Decreto no 5.296, de 2 de dezembro de 2004*. Regulamenta as Leis nº 10.048, de 8 de novembro de 2000, que dá prioridade de atendimento às pessoas que especifica [...]. Brasília, DF: Congresso Nacional, 2004. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_Ato2004-2006/2004/Decreto/D5296.htm. Acesso em: 3 jan. 2022.

BRASIL. *Lei no 13.146, de 6 de julho de 2015*. Institui a Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência (Estatuto da Pessoa com Deficiência). Brasília, DF: Congresso Nacional, 2015. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2015/lei/l13146.htm. Acesso em: 3 jan. 2022.

5. COMPOSIÇÃO DO GRUPO DE TRABALHO AMPLIADO NO PERÍODO DE 2017-2019

Aline Alves | Icict

Ana Beatriz Alves Cuzzatti | Cogic

Ana Beatriz Vinagre de Miranda | Cogepe

Ana Paula Medeiros | Cogic

Amanda Mendes Cavalcante dos Santos | Cogepe

Annibal Coelho de Amorim | IdeiaSUS

Armando Nembri | Ensp

Bianca Reis | COC

Bruno Macedo da Costa | Cogepe

Carolina Sacramento | COC

Cláudia Souza e Silva | COC

Daniel Lopes Moreira | COC

Daniela Bueno | Ouvidoria Geral

Dilene Raimundo do Nascimento | COC

Eguimar Felício Chaveiro | IESA/UFG

Fábio Peres | Ensp

Fabrcio Romero Saavedra | Ensp

Flávia Renata Mazzo Heeren | CVI

Glauber Tiburtino | Cogepe

Hilda da Silva Gomes | COC

José Leonídio M. Sousa Santos | Presidência

Laís Silveira Costal Ensp

Leonardo Azevedo | Presidência

Luciana Danielli de Araújo | Icict

Luciana de Assis Amorim | Cogepe

Luciana Lindenmeyer | Fiocruz Brasília

Luciana Sepúlveda | Gereb

Luciane Cristina Ferrareto | Presidência

Luciene de Aguiar Dias B. Coutinho | Ensp

Luiz Carlos Fadel de Vasconcellos | Ensp

Marcela Vieira | Ouvidoria

Márcia Fixel | Canal Saúde

Marcos Besserman Vianna | Ensp

Margareth Prevot | Icict

Maria Carolina Bernardo Costa | Biomanguinhos

Maria Helena Barros | Ensp

Marina Maria Ribeiro Gomes da Silva | Icict

Natália Paiva | Cogic

Nelson Felix | CST/Cogepe

Paulo Lisboa | Icict

Rafael Petersen | Gereb

Renan Vinicius Franches da Silva | Ensp

Renata Bernardes | Gereb

Renato Bonfatti | Ensp

Rosana Zouain | COC

Simone Agadir Santos | Ensp

Sônia Regina da Cunha B. Gertner | Cogepe

Soraya Minori Bansho Rajs | Cogic

Tânia Regina Laix | Biomanguinhos

Tatiane Rezende Nunes de Souza | Ensp

Valéria Machado da Costa | Icict

Walkiria Bernardo Pontes | CVI

Washington L. B. Silva | Asfoc

