

Ministério da Saúde

Secretaria-Executiva

Departamento de Monitoramento e Avaliação do SUS



# **Política Nacional de Educação Permanente: seu uso como ferramenta de aperfeiçoamento da atuação institucional em Monitoramento e Avaliação no Ministério da Saúde**

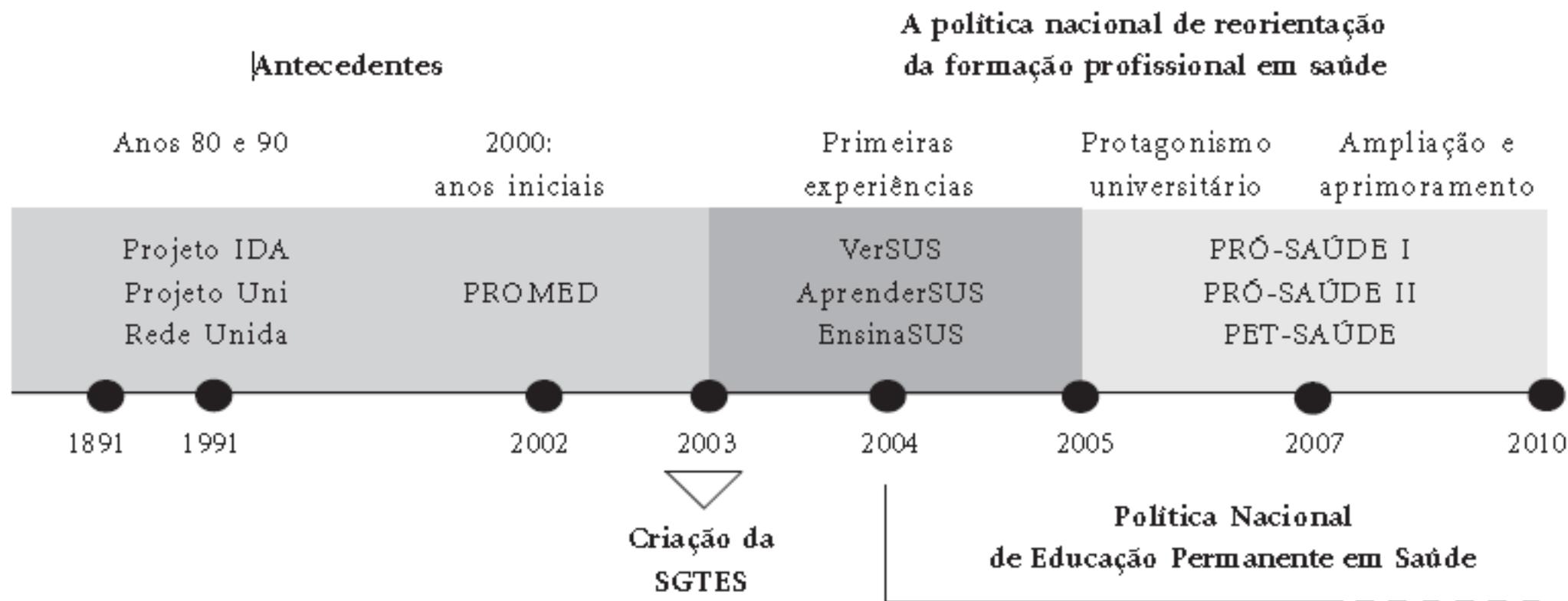
**Autores:** Luci Fabiane Scheffer Moraes,  
Elizabeth Moreira dos Santos,  
Afonso Teixeira dos Reis,  
Paulo de Tarso Ribeiro de Oliveira

# Formação em Saúde

## ASPECTOS LEGAIS:

- ✓ **Constituição Federal de 1988** – art. 200, inciso III:  
estabelece que ao SUS compete “ordenar a **formação de recursos humanos**  
na área da saúde”
- ✓ **Lei Orgânica da Saúde de 1990 – Lei 8080:**  
define como atribuição de todas as esferas de governo a “participação na formulação e na execução da  
política de **formação e desenvolvimento de recursos humanos** para a saúde” (art. 15, inciso IX) e  
estabelece que a política de recursos humanos em **todos os níveis de ensino**, inclusive de **pós-graduação**,  
além da elaboração de **programas de permanente aperfeiçoamento** de pessoal”  
(art. 27, inciso I).

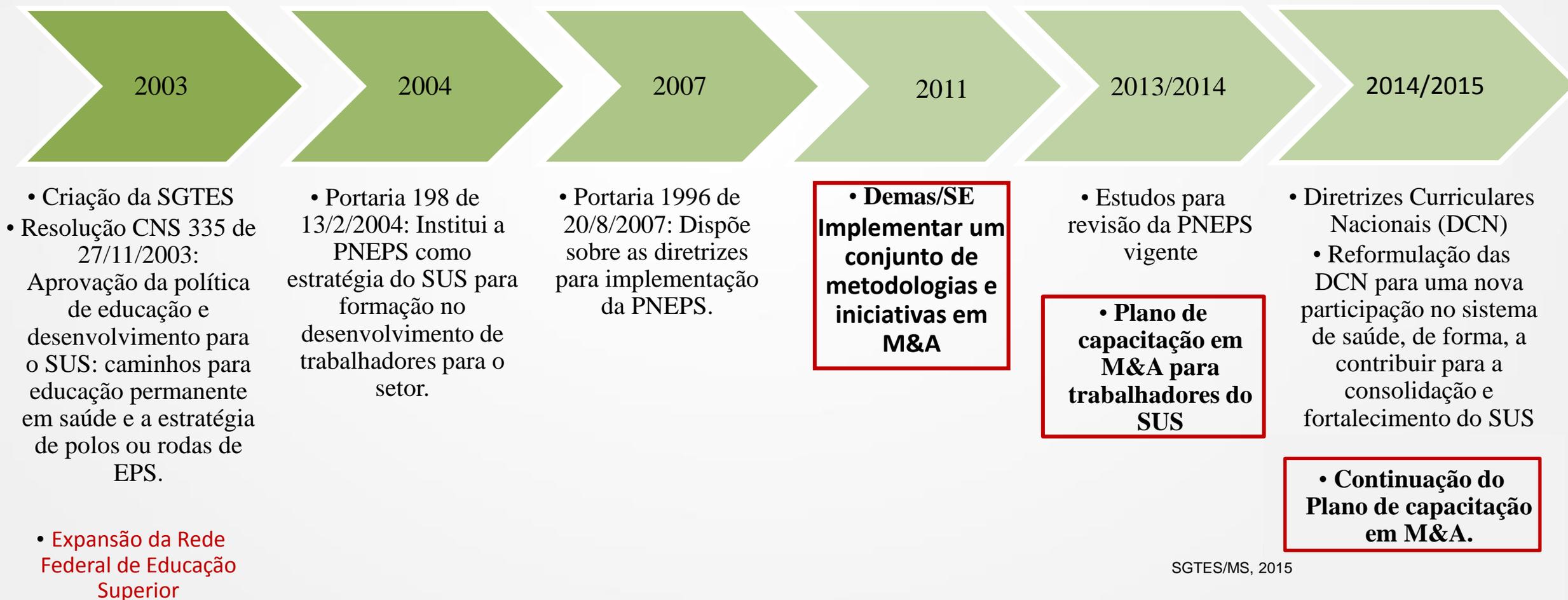
# Formação Profissional em Saúde para o SUS



**Figura 1.** Cronologia das principais ações de reorientação da formação profissional em saúde para o SUS. Brasil, décadas de 1980 e 90 e anos 2000.

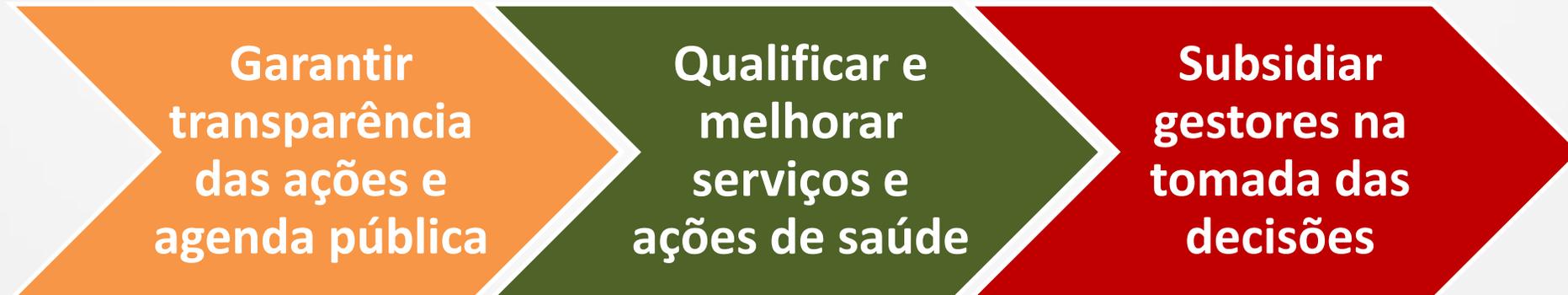
# Política Nacional de Educação Permanente

## MARCOS LEGAIS



# Formação em Monitoramento e Avaliação no MS

- ✓ Saberes e ações de monitoramento e avaliação há muito **estão presentes na área da saúde.**
- ✓ Incipiência, no SUS, de **processos sistêmicos e periódicos** de monitoramento e avaliação.
- ✓ Uma gestão com planejamento estratégico, metas e resultados monitorados e avaliados é **essencial** para:



# Formação em Monitoramento e Avaliação no MS

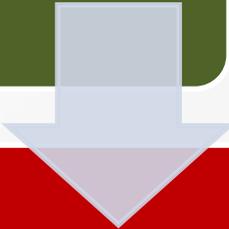
- Monitorar o planejamento estratégico do Ministério da Saúde;
- Contribuir e subsidiar no desenvolvimento de programas específicos de monitoramento e/ou de avaliação de outras áreas do Ministério da Saúde;
- Estimular o fortalecimento, a articulação e a integração das práticas de monitoramento e avaliação em todas as esferas de gestão do SUS;
- Desenvolver programa de avaliação de desempenho dos sistemas de saúde das 3 esferas.

# Programa de Formação Permanente em Saúde do Demas

Objetivo é desenvolver e qualificar competências para o aprimoramento das atividades em M&A alinhada ao Planejamento Estratégico (PE) do MS.

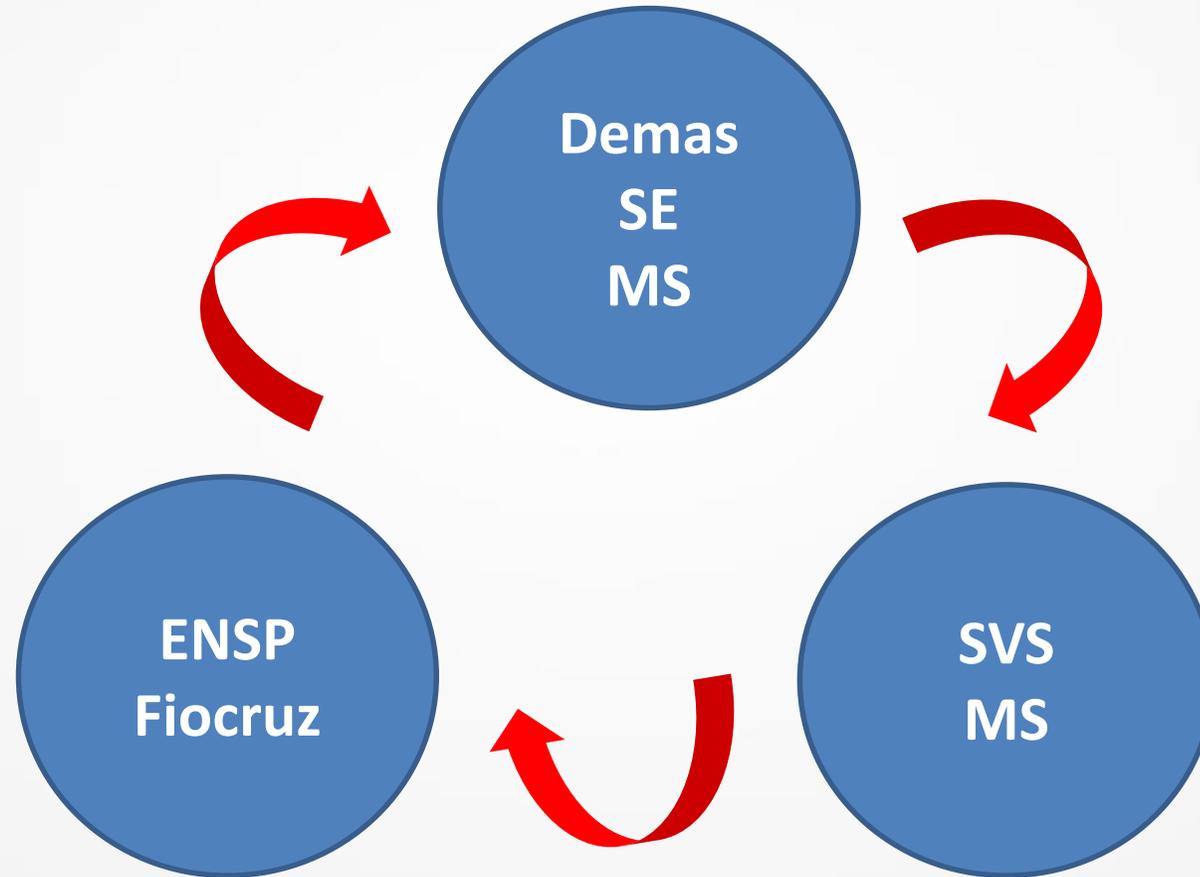


Melhorar a qualidade da gestão em saúde e das intervenções que subsidiam a tomada de decisão no âmbito do SUS.



Fomentar a “cultura em M&A” requer profissionais qualificados e conhecedores das iniciativas institucionais, nos diversos níveis dos sistemas de saúde, viabilizando um efetivo alinhamento das ações de M&A.

# Parceiros Institucionais



# Programa de Formação Permanente em Saúde do Demas

Iniciativas Educacionais Ofertadas				
Iniciativas	Ano	Turmas	Capacitados	Parceria
✓ Oficinas Rápidas de Capacitação em M&A - Oferta geral – demanda livre - Turmas específicas por Secretarias e vinculadas	2013/2014	8	178	Demas/SE ENSP/Fiocruz
	2015	5	130	Demas/SE ENSP/Fiocruz
✓ Especialização em Avaliação em Saúde – EAD	2013	1	200	Demas/SE ENSP/Fiocruz
	2015	1	100	Demas/SE ENSP/Fiocruz
✓ Mestrado Profissional em Avaliação em Saúde	2014	1	30	SVS Demas/SE ENSP/Fiocruz

Atualmente uma nova iniciativa está sendo firmada com a UNASUS e SVS para ofertar um curso EAD para todos os profissionais que atuam em M&A no âmbito do SUS.

# Programa de Formação Permanente em Saúde do Demas

A proposta é fortalecer e incrementar o Programa de Formação Permanente em Saúde do Demas como um processo permanente e continuado, contribuindo na construção do conhecimento e na qualificação dos profissionais atuantes na área da saúde, bem como, na implementação e sustentabilidade do SUS.

Política Nacional de Monitoramento e Avaliação



**Ministério da Saúde**  
**Secretaria-Executiva**  
**Departamento de Monitoramento e Avaliação do SUS**