



ciclo **2018**
2020



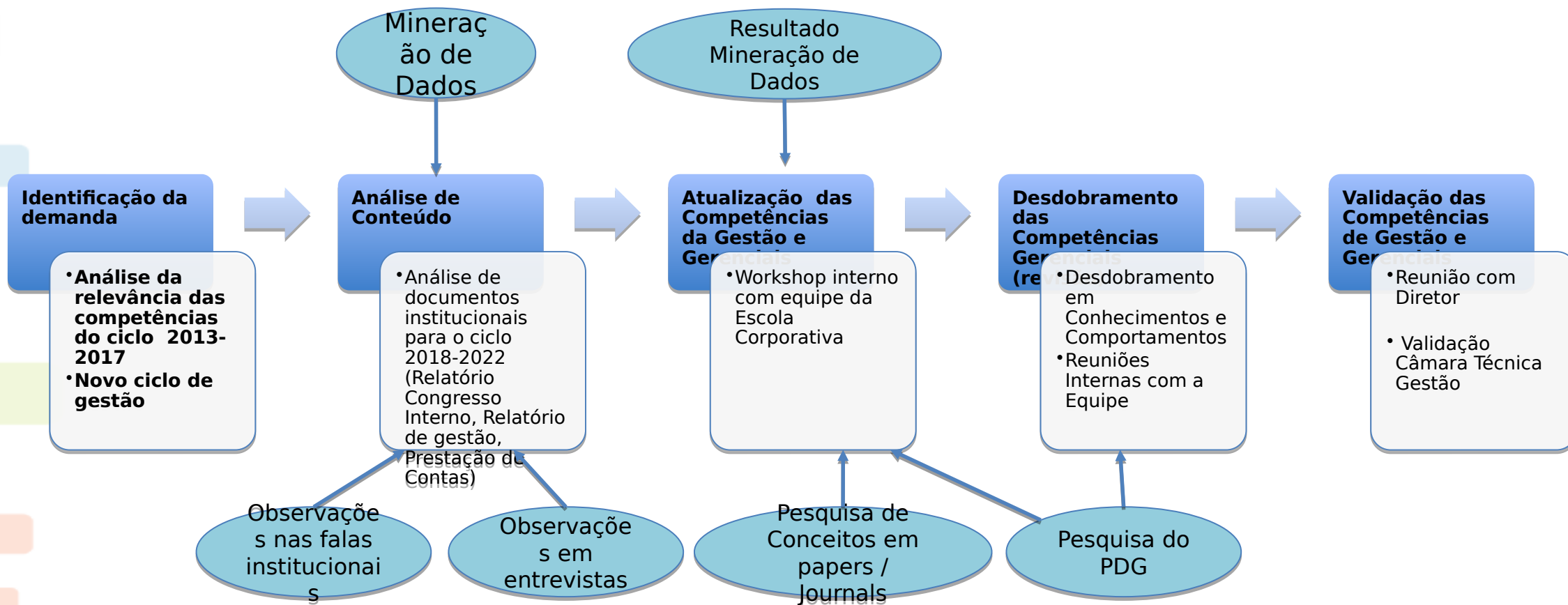
www.escolacorporativa.fiocruz.br

Programa de Desenvolvimento Gerencial



Competências

Atualização Ciclo 2018 - 2022



Competências Gerenciais Gerais

Desenvolver competências e inspirar a equipe para o alcance dos objetivos, incentivando e reconhecendo as conquistas individuais e coletivas, compartilhando a visão de futuro para a área, promovendo a justiça social e a defesa da diversidade geracional, racial, étnica, religiosa, equidade de gênero e acessibilidade.

Contribuir para geração, apropriação e transformação de conhecimentos e tecnologias, fortalecendo as parcerias internas e externas e formação de redes colaborativas, voltadas para a solução de problemas e superação de desafios.

Promover a implementação da estratégia orientada pelas atividades de prospecção e considerando os desafios políticos e técnicos apresentados pelo ambiente interno e externo.

Fortalecer a transparência na gestão da Integridade, Riscos e Controles Internos, por meio de ações integradas em rede e do uso conscientes dos recursos, estabelecendo a conexão entre metas e orçamento que gerem projetos, programas e ações orientados estrategicamente

Atuar nas situações de conflito e violência no trabalho, fortalecendo a democracia, o diálogo e a construção coletiva nas relações sociais de trabalho considerando fatores políticos, econômicos, sociais, estruturais e culturais internos e externos à Fiocruz e suas unidades.

PDG - Estratégias de aprendizagem

APRENDIZAGEM

■ Por meio do Trabalho ■ Conexões Sociais ■ Modelo Formal

Modelo Formal

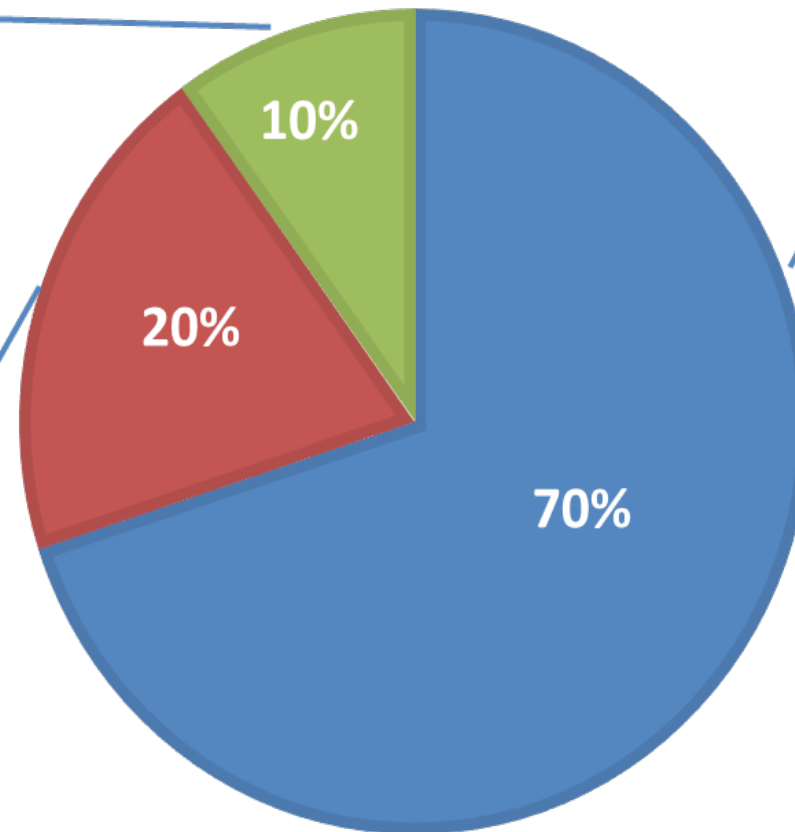
Cursos, Palestras com especialistas, Congressos e seminários, Leituras, eLearning, Videoaula

Relacionamento, Conexões Sociais

Comunidades de prática, Comunidades de aprendizagem, Comunidades externas e grupos profissionais, Receber/dar *feedback*, Receber/dar *coaching*, Receber/dar *mentoring*

Por meio do Trabalho

Reuniões internas de trabalho, Participação em projetos, Liderança em projetos, *Job rotation* e estágios internos, Participação em GTs (grupos de trabalho), Realização de benchmarking e visitas técnicas, Workshops, Concessão de responsabilidades e desafios





Desenvolvimento de Equipes

Projetos de consultoria que visem à melhoria de performance de equipes, a partir de diagnóstico situacional, revisão de macroprocessos e mapeamento de competências.

Pós-Graduação

Cursos *Lato e Stricto Sensu* que no seu conteúdo atendam as necessidades de conhecimento que a organização precisa para alcançar seus objetivos estratégicos.

Liderança e Resultados

Constituído por um conjunto de ações, com formatos participativos e que consideram a experiência dos gestores.

PDG.com

Uso do Ambiente Virtual de Aprendizagem para ampliar a oferta de ações de desenvolvimento para os gestores.

Educação Corporativa

Encontros periódicos com os Serviços de Gestão de Pessoas das Unidades que permitam o diálogo de temas de Educação Corporativa, compartilhamento de experiências e de melhores práticas neste campo.

O PDG está estruturado em 5 pilares

PDG - Ações Previstas

LIDERANÇA E RESULTADOS		
AÇÃO	OBJETIVO	PERÍODO
Palestra Interativa	Especialistas abordam diferentes temas relacionados a gestão.	Setembro 2018 Agosto 2019
Fórum de Ideias	Identificar boas práticas de gestão e elaborar planos de ação com base no compartilhamento de ideias e experiências de sucesso e ou fracasso, que promovam aprendizagem grupal.	Outubro 2018 Agosto 2019
Oficina de Habilidades	Desenvolver habilidades de liderança, com base na própria experiência profissional, que contribuam para o exercício de uma liderança eficaz que equilibre o foco nos resultados com o cuidado com as pessoas.	Novembro 2018 Setembro 2019
Tutoria Programas de Formação Gerencial FGV - IMPM - IBEA/Field Project	Aprofundar aplicação de metodologias para a resolução de problemas reais e o debates e discussões a respeito dos desafios de uma Gestão Pública eficiente, eficaz e aberta à inovação.	Outubro/Novembro 2018
Curso Desenvolvimento de Competências Gerenciais FGV	Desenvolver nos gestores conhecimentos relacionados as Competências Gerenciais definidas pela instituição.	Março 2019
Ciclos de debate	Promover o alinhamento entre os conhecimentos gerados pelas ações de capacitação do PDG e as práticas de gestão já implantadas na instituição.	Abril 2019 Junho 2019 Setembro 2019
Trilha de Gestão de Conflitos	Contribuir com o desenvolvimento e na	Junho 2019

Pós-Graduação

AÇÃO	OBJETIVO	PERÍODO
Mestrado em Política e Gestão de C&T&I Saúde	contribuir para a formação de gestores comprometidos com processos dinâmicos de transformação institucional e de inovação gerencial.	2018 2019
Mestrado Profissional em Administração Pública		2018/2019
Grupo de Pesquisa - Governança em Rede	desenvolver um modelo de governança de redes	2018

Educação Corporativa

AÇÃO	OBJETIVO	PERÍODO
Encontros de Educação Corporativa - metodologia de mapeamento de competências e desenvolvimento de trilhas de aprendizagem	Manter alinhamento com as Unidades em relação as metodologias de capacitação, para a efetiva gestão da capacitação.	Outubro - 2018 Novembro - 2018 Dezembro - 2018 Janeiro - 2019

PDG.com

AÇÃO	OBJETIVO	PERÍODO
Curso EAD	Contribuir para o desenvolvimento e a formação de gestores com a abordagem de temas de gestão, utilizando as mídias digitais.	Dezembro 2018 Julho 2019
Palestras no formato TED		Maio 2019 Setembro 2019

Nossos Parceiros



**HOSPITAL
SÍRIO-LIBANÊS**



ESCOLA NACIONAL DE SAÚDE PÚBLICA
SERGIO AROUCA
ENSP



UFBA

Equipe Escola Corporativa



Carla Kaufmann



Luiz Assis



Plínio Souza



Márcia Mendes



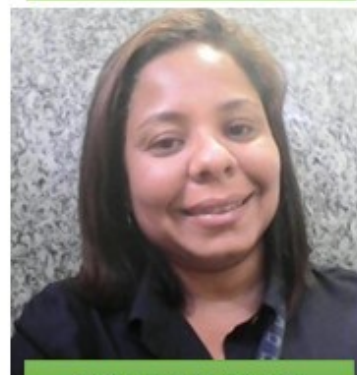
Lidice Araujo



Rômulo Lima



Aline Freitas



Márcia Figueiredo



Erika Costa



Malu Bruno

Agradecimentos

- Equipe da Escola Corporativa
- Nossos parceiros internos e externos
- Andréa da Luz
- Priscila Lucas
- Equipe Campus Virtual
- Equipe ARCA
- Equipe da Comunicação da Cogepe
- Líderes educadores, que contribuem nos processos de formação