



ciclo **2018**  
**2020**



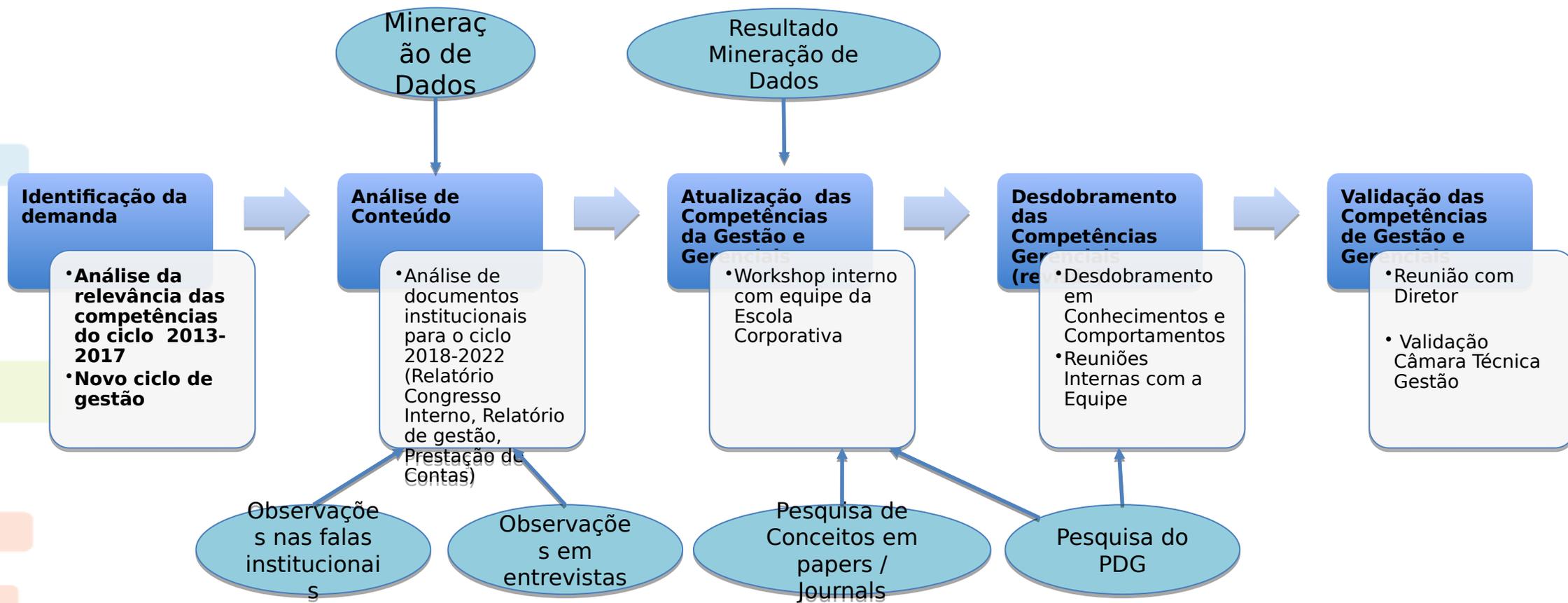
[www.escolacorporativa.fiocruz.br](http://www.escolacorporativa.fiocruz.br)

# Programa de Desenvolvimento Gerencial



# Competências

Atualização Ciclo 2018 - 2022



# Competências Gerenciais Gerais

Desenvolver competências e inspirar a equipe para o alcance dos objetivos, incentivando e reconhecendo as conquistas individuais e coletivas, compartilhando a visão de futuro para a área, promovendo a justiça social e a defesa da diversidade geracional, racial, étnica, religiosa, equidade de gênero e acessibilidade.

Contribuir para geração, apropriação e transformação de conhecimentos e tecnologias, fortalecendo as parcerias internas e externas e formação de redes colaborativas, voltadas para a solução de problemas e superação de desafios.

Promover a implementação da estratégia orientada pelas atividades de prospecção e considerando os desafios políticos e técnicos apresentados pelo ambiente interno e externo.

Fortalecer a transparência na gestão da Integridade, Riscos e Controles Internos, por meio de ações integradas em rede e do uso conscientes dos recursos, estabelecendo a conexão entre metas e orçamento que gerem projetos, programas e ações orientados estrategicamente

Atuar nas situações de conflito e violência no trabalho, fortalecendo a democracia, o diálogo e a construção coletiva nas relações sociais de trabalho considerando fatores políticos, econômicos, sociais, estruturais e culturais internos e externos à Fiocruz e suas unidades.

# PDG - Estratégias de aprendizagem

## APRENDIZAGEM

■ Por meio do Trabalho ■ Conexões Sociais ■ Modelo Formal

### Modelo Formal

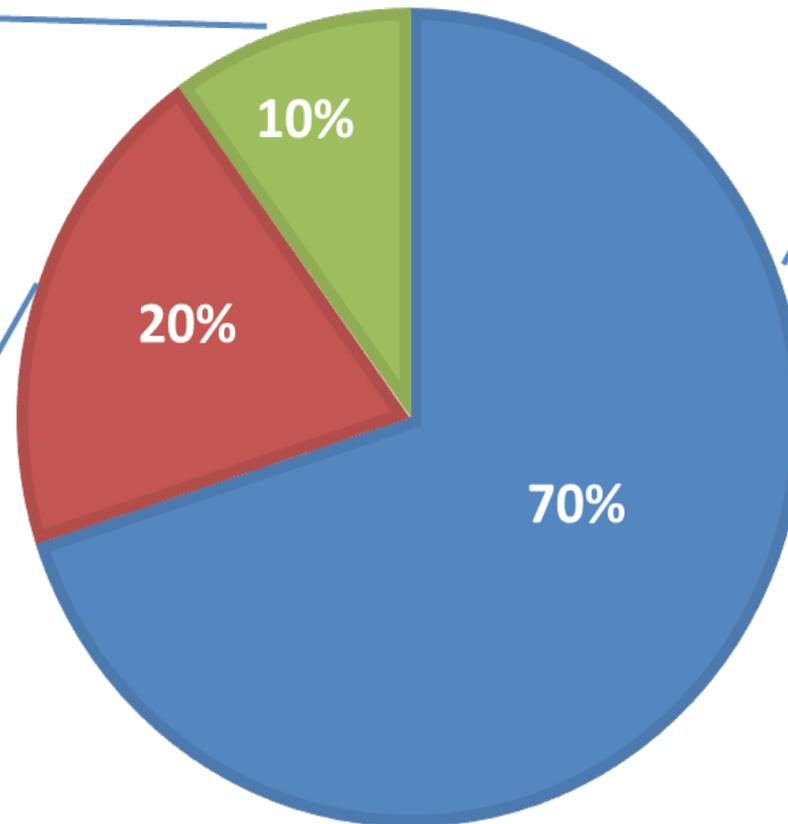
Cursos, Palestras com especialistas, Congressos e seminários, Leituras, eLearning, Videoaula

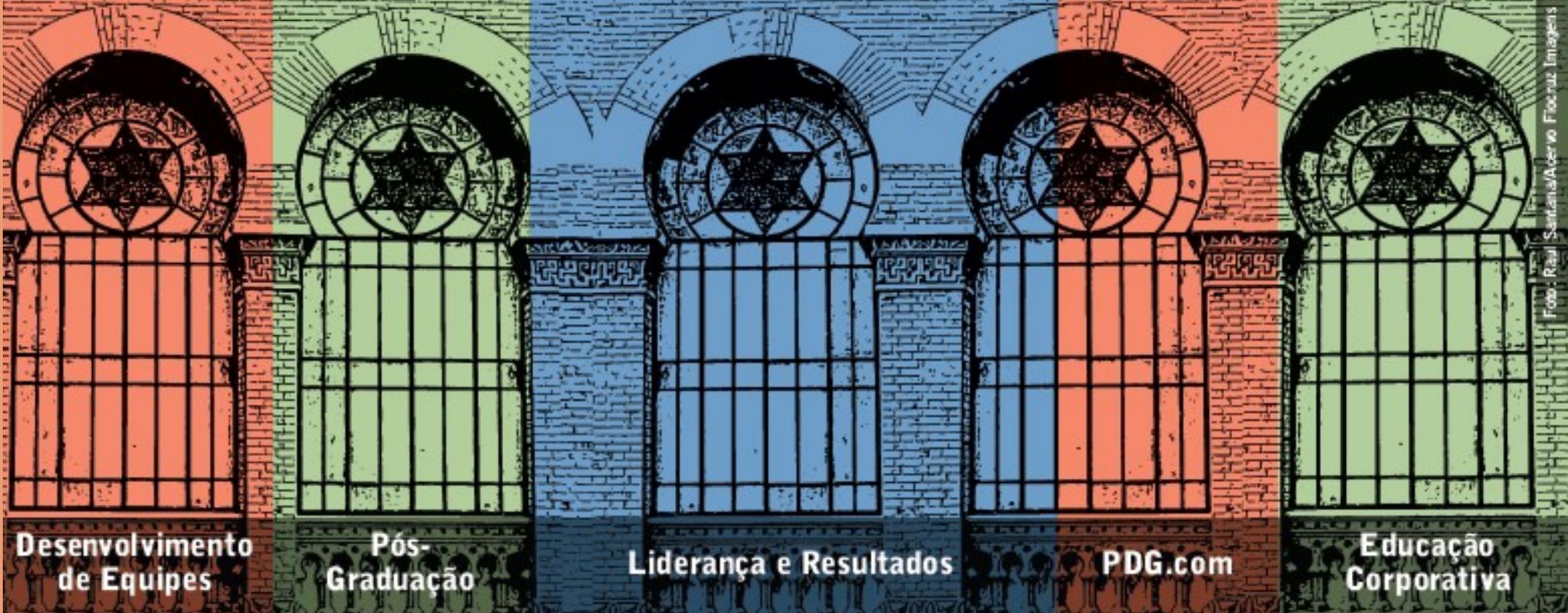
### Relacionamento, Conexões Sociais

Comunidades de prática, Comunidades de aprendizagem, Comunidades externas e grupos profissionais, Receber/dar *feedback*, Receber/dar *coaching*, Receber/dar *mentoring*

### Por meio do Trabalho

Reuniões internas de trabalho, Participação em projetos, Liderança em projetos, *Job rotation* e estágios internos, Participação em GTs (grupos de trabalho), Realização de benchmarking e visitas técnicas, Workshops, Concessão de responsabilidades e desafios





### **Desenvolvimento de Equipes**

Projetos de consultoria que visem à melhoria de performance de equipes, a partir de diagnóstico situacional, revisão de macroprocessos e mapeamento de competências.

### **Pós-Graduação**

Cursos *Lato e Stricto Sensu* que no seu conteúdo atendam as necessidades de conhecimento que a organização precisa para alcançar seus objetivos estratégicos.

### **Liderança e Resultados**

Constituído por um conjunto de ações, com formatos participativos e que consideram a experiência dos gestores.

### **PDG.com**

Uso do Ambiente Virtual de Aprendizagem para ampliar a oferta de ações de desenvolvimento para os gestores.

### **Educação Corporativa**

Encontros periódicos com os Serviços de Gestão de Pessoas das Unidades que permitam o diálogo de temas de Educação Corporativa, compartilhamento de experiências e de melhores práticas neste campo.

# **O PDG está estruturado em 5 pilares**

# PDG - Ações Previstas

LIDERANÇA E RESULTADOS		
AÇÃO	OBJETIVO	PERÍODO
Palestra Interativa	Especialistas abordam diferentes temas relacionados a gestão.	Setembro 2018 Agosto 2019
Fórum de Ideias	Identificar boas práticas de gestão e elaborar planos de ação com base no compartilhamento de ideias e experiências de sucesso e ou fracasso, que promovam aprendizagem grupal.	Outubro 2018 Agosto 2019
Oficina de Habilidades	Desenvolver habilidades de liderança, com base na própria experiência profissional, que contribuam para o exercício de uma liderança eficaz que equilibre o foco nos resultados com o cuidado com as pessoas.	Novembro 2018 Setembro 2019
Tutoria Programas de Formação Gerencial FGV - IMPM - IBEA/Field Project	Aprofundar aplicação de metodologias para a resolução de problemas reais e o debates e discussões a respeito dos desafios de uma Gestão Pública eficiente, eficaz e aberta à inovação.	Outubro/Novembro 2018
Curso Desenvolvimento de Competências Gerenciais FGV	Desenvolver nos gestores conhecimentos relacionados as Competências Gerenciais definidas pela instituição.	Março 2019
Ciclos de debate	Promover o alinhamento entre os conhecimentos gerados pelas ações de capacitação do PDG e as práticas de gestão já implantadas na instituição.	Abril 2019 Junho 2019 Setembro 2019
Trilha de Gestão de Conflitos	Contribuir com o desenvolvimento e na	Junho 2019

## Pós-Graduação

AÇÃO	OBJETIVO	PERÍODO
Mestrado em Política e Gestão de C&T&I Saúde	contribuir para a formação de gestores comprometidos com processos dinâmicos de transformação institucional e de inovação gerencial.	2018 2019
Mestrado Profissional em Administração Pública		2018/2019
Grupo de Pesquisa - Governança em Rede	desenvolver um modelo de governança de redes	2018

## Educação Corporativa

AÇÃO	OBJETIVO	PERÍODO
Encontros de Educação Corporativa - metodologia de mapeamento de competências e desenvolvimento de trilhas de aprendizagem	Manter alinhamento com as Unidades em relação as metodologias de capacitação, para a efetiva gestão da capacitação.	Outubro - 2018 Novembro - 2018 Dezembro - 2018 Janeiro - 2019

## PDG.com

AÇÃO	OBJETIVO	PERÍODO
Curso EAD	Contribuir para o desenvolvimento e a formação de gestores com a abordagem de temas de gestão, utilizando as mídias digitais.	Dezembro 2018 Julho 2019
Palestras no formato TED		Maio 2019 Setembro 2019

# Nossos Parceiros



**HOSPITAL  
SÍRIO-LIBANÊS**



ESCOLA NACIONAL DE SAÚDE PÚBLICA  
SERGIO AROUCA  
ENSP



**UFBA**

# Equipe Escola Corporativa



Carla Kaufmann



Luiz Assis



Plínio Souza



Márcia Mendes



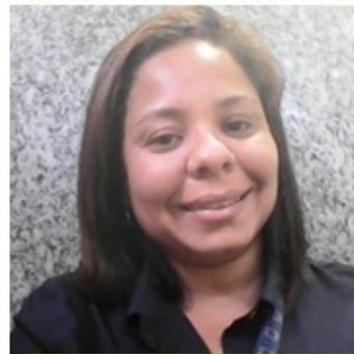
Lidice Araujo



Rômulo Lima



Aline Freitas



Márcia Figueiredo



Erika Costa



Malu Bruno

# Agradecimentos

- Equipe da Escola Corporativa
- Nossos parceiros internos e externos
- Andréa da Luz
- Priscila Lucas
- Equipe Campus Virtual
- Equipe ARCA
- Equipe da Comunicação da Cogepe
- Líderes educadores, que contribuem nos processos de formação